

# ANALYS<sup>S</sup> SANTE

Conseil et formation professionnelle

*Moteur de compétences*

EXTRAIT DE  
NOTRE CATALOGUE  
DE FORMATIONS

## Formations professionnelles EPSM - CMP - HDJ - CATTIP ...

2026-2027



Nos catalogues ne sont plus imprimés en masse compte tenu de notre engagement RSE.  
Nos programmes sont téléchargeables en ligne ou adressés sur demande.  
\*RSE - Responsabilité sociale (ou sociale) des entreprises

Certification Qualiopi  
communiquée sur demande

**Contact**

Tél. : 02 97 80 30 40  
contact@analys-sante.fr  
www.analys-sante.fr

## Que peut vous apporter ANALYS-SANTÉ ?

ANALYS-SANTÉ vous aide à renforcer et à développer vos compétences

**En droit de la santé**, nous vous apportons des repères juridiques solides et lisibles, respectueux des droits des patients mais aussi des besoins de la pratique.

**Concernant les pratiques professionnelles**, le cadre juridique, les spécificités de la psychiatrie, la déontologie et l'éthique sont au cœur de nos formations.

**En management**, nous vous aidons à soutenir la cohésion d'équipe dans un cadre garant de la qualité de vie au travail.

Dans un environnement complexe où les changements sont nombreux, *in fine*, il s'agit d'assurer des soins de qualité.

La satisfaction de nos clients reste un bon indicateur de la réussite de la transmission des savoirs et des compétences.

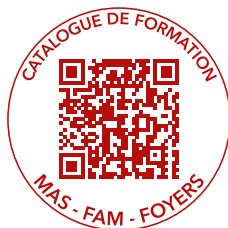
ANALYS-SANTÉ est à vos côtés !

## Formations individuelles

ANALYS-SANTÉ propose aussi des formations individuelles permettant de répondre aux objectifs personnels d'un (seul) apprenant :

- **Dans un domaine particulier** : droits des patients, spécificités du secteur médico-social au sein du secteur sanitaire...
- **Management d'équipe** notamment pour les faisant-fonction ou les cadres expérimentés dans un contexte particulier.

## Autres catalogues de formation



# Comment mieux travailler en équipe pluridisciplinaire ? en psychiatrie

Comment associer de manière complémentaire des métiers différents compte tenu d'une approche et d'objectifs eux-mêmes différents selon les métiers ?

Des logiques différentes opèrent : logiques administratives, financières, soignantes, éducatives, etc.

Les cultures métiers et les habitudes ou pratiques professionnelles peuvent-elles mieux se rejoindre au service du patient ?

Quel bénéfice peut-on en attendre ?

Mieux travailler en équipe pluridisciplinaire implique souvent que chacun s'interroge sur sa représentation de l'équipe en tant que groupe, sur son fonctionnement et sa place dans ce groupe.

Cette formation propose de partir des missions du service ou du pôle de réfléchir aux outils professionnels visant à favoriser la pluridisciplinarité pour les patients et les familles.

## Objectifs

- Savoir (mieux) travailler en équipe pluridisciplinaire
- Repérer et analyser sa place et son rôle dans l'équipe
- Identifier son mode de communication
- Enrichir la réflexion sur les pratiques professionnelles

## Pré-requis

Néant

## Programme

### I. Le travail en équipe pluridisciplinaire

- Notions : pluridisciplinarité, interdisciplinarité...
- L'évaluation, le suivi pluridisciplinaire et multidimensionnel
- Dynamique de groupe au sein d'un service
- Complémentarité des compétences
- Qu'est-ce qui fait équipe ?
- Rôles et missions de chacun
- Conditions favorisant la cohésion d'équipe

## Professionnels concernés

Équipe +/- groupe(s) de travail  
Groupes interdisciplinaires de 12 professionnels  
(groupe à constituer avec ANALYS-SANTÉ)

## Méthode

Exposé du formateur ; support fourni aux stagiaires ; auto-évaluation des acquis ; ateliers et/ou discussion

### II. Le suivi du patient

- Besoins du patient
- Place de la famille
- Rôles de chacun dans l'équipe
- Modalités de coordination

### III. Atelier(s)

Selon les besoins : rôles et attributions, gestion des conflits...

### IV. Évaluation - bilan



Intra\* : 2 jours



Formateur-consultant



3 390 €



Formation à distance :  
nous contacter



Formation sur mesure :  
nous contacter

\* **Intra** : formation dispensée au sein de votre établissement / **Inter** : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement

**Tarif** : non soumis à TVA France métropolitaine - Hors frais de déplacement - Tarifs modifiables à tout moment, consultez-nous.

**Délai moyen de mise en œuvre de la formation** : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.

**Pour une mesure de compensation du handicap** : contactez notre correspondant, Sonia Courteille (tél. 02 97 80 30 40 contact@analys-sante.fr), traitement confidentiel.

# Porter la bientraitance en établissement psychiatrique Prévenir et lutter contre la maltraitance

La loi n° 2022-140 du 7 février 2022 définit la maltraitance et de fait, renforce les liens avec la bientraitance. Bientraitance et prévention de la maltraitance se complètent, s'articulent, notamment dans des contextes de vulnérabilité. Enfin, les pratiques professionnelles bientraitantes sont examinées à l'aune du référentiel de certification des établissements de santé et des bonnes pratiques portées par la HAS. Cette formation s'organise avec apports, discussion et travaux en atelier(s).

## Objectifs

- Disposer de repères communs en lien avec les recommandations HAS/ANESM
- Prendre en compte le référentiel HAS de certification des établissements de santé pour la qualité des soins
- Enrichir les pratiques professionnelles

## Pré-requis

Néant

## Programme

### I. Cadre des bonnes pratiques

- Définitions : éthique, bientraitance, maltraitance
- Recommandations de bonnes pratiques HAS-ANESM
- Référentiel HAS de certification des établissements de santé pour la qualité des soins
- Liens entre bientraitance et maltraitance

### II. Lutter contre la maltraitance

- Repérage des formes de maltraitements
- Spécificités des violences faites aux femmes
- Qualification juridique des actes de maltraitance
- Non-assistance à personne en péril
- Propos confidentiel et secret
- Non-dénonciation de crimes et sévices
- Rôle des autorités publiques
- Place des familles, des partenaires
- Politique de prévention et de lutte contre la maltraitance

## Professionnels concernés

Tout professionnel intéressé (groupe à constituer avec ANALYS-SANTÉ)

## Méthode

Exposé du formateur ; support fourni aux stagiaires ; auto-évaluation des acquis ; ateliers et/ou discussion

### III. Porter la bientraitance

- Conditions de la bientraitance
- Qualité du lien et respect de la singularité
- Stratégie et positionnement institutionnel
- Enrichissements par les contributions internes et externes pertinentes
- Gestion du personnel
- Soutien aux professionnels
- Expression et échange des perspectives
- Analyse et répercussions dans l'établissement ou le service

### IV. Situations pratiques, outils, ateliers

*Selon les besoins, travail sur des situations pratiques, notamment en ateliers :*

- Violences, confidences, suspicion de maltraitance
- Identification des situations, prise en compte, accompagnement, suites à donner, suivi
- Pratiques professionnelles bientraitantes
- Déclarations, signalement et informations préoccupantes (patients mineurs et majeurs)
- Politique institutionnelle
- Gestion des événements indésirables

### V. Évaluation-bilan



Intra\* : 2 jours



Formateur-consultant



3 390 €\*



Formation sur mesure : nous contacter

Référentiel HAS de certification

Pour un programme centré sur la mise en œuvre des critères HAS : nous contacter

\* **Intra** : formation dispensée au sein de votre établissement / **Inter** : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement

**Tarif** : non soumis à TVA France métropolitaine - Hors frais de déplacement - Tarifs modifiables à tout moment, consultez-nous.

**Délai moyen de mise en œuvre de la formation** : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.

**Pour une mesure de compensation du handicap** : contactez notre correspondant, Sonia Courteille (tél. 02 97 80 30 40 contact@analys-sante.fr), traitement confidentiel.

# Secret partagé en établissement psychiatrique Cadre juridique des échanges d'informations

## Entre secret et pluridisciplinarité : conduite à tenir

Le travail auprès des patients implique une approche pluridisciplinaire. À cette fin, des échanges d'informations sont nécessaires, à la fois oralement et par écrit. Ils sont déterminants pour un suivi de qualité. Mais un projet pluridisciplinaire doit respecter les droits des « usagers », notamment le droit au secret.

En pratique, il s'agit de résoudre deux types de questionnements :

- Quelles informations peut-on échanger et avec qui ?

- Comment répondre au renforcement des obligations d'information et recueil du consentement des patients aux échanges d'informations

Cette formation propose des apports juridiques pratiques. Elle vise d'une part, à préciser le cadre juridique des échanges d'informations, d'autre part à proposer des repères et à rechercher des solutions pratiques conformes au droit, à l'éthique, à l'histoire et aux besoins de la prise en charge des patients en psychiatrie.

### Objectifs

- Identifier le cadre du secret

- Identifier les outils garantissant le secret de certaines informations et le partage d'autres informations

- Assurer un suivi pluridisciplinaire de qualité et respecter les droits des patients

- Soutenir et accompagner la réflexion

### Pré-requis

Néant

## Programme

### I. Cadre du secret et des échanges d'informations

- Droits des patients (rappel)

- Protection des données et RGP

- Cadre juridique du secret

- Les différents secrets : médical, social...

- Impact du statut de l'établissement ou du service

- Obligations professionnelles

- Papier et informatique

- Professionnels tenus au secret

- Conditions du secret partagé

- Échanges en équipe et partenariats

- Impact de l'autorité parentale ou d'une mesure de protection civile

- Écrits professionnels, notes personnelles

- Écrits communicables ou non

- Responsabilités juridiques

### Professionnels concernés

Tout professionnel intéressé (groupe à constituer avec ANALYS-SANTÉ)

### Méthode

Exposé du formateur ; support fourni aux stagiaires ; auto-évaluation des acquis ; ateliers et/ou discussion



Intra\* : 1 jour



Formateur-consultant



1 790 €\*



Formation sur mesure : nous contacter

### II. Impacts

- Règles de l'établissement ou du service

- Nouveaux outils institutionnels obligatoires/souhaitables

- Réunions de synthèse

- Écrits professionnels

- Comptes rendus médicaux et paramédicaux

- Informations sociales, éducatives, pédagogiques, administratives

- Marges de manœuvres

- Parts respectives de l'oralité et de l'écrit

- L'accès à certaines pièces du dossier et au dossier patient

- Information et recueil du consentement du patient aux échanges d'informations : quelle information, quel consentement, quels outils ?

### III. Évaluation - bilan

\* **Intra** : formation dispensée au sein de votre établissement / **Inter** : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement

**Tarif** : non soumis à TVA France métropolitaine - Hors frais de déplacement - Tarifs modifiables à tout moment, consultez-nous.

**Délai moyen de mise en œuvre de la formation** : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.

**Pour une mesure de compensation du handicap** : contactez notre correspondant, Sonia Courteille (tél. 02 97 80 30 40 contact@analys-sante.fr), traitement confidentiel.

## Quels écrits professionnels dans le DPI ?

La mise en œuvre du DPI peut susciter tensions, incompréhensions voire blocages, mais peut aussi ouvrir sur un meilleur accès à des informations actualisées et contrairement aux apparences, apporter un gain de temps.

Et une fois en place, il est souhaitable d'accompagner les équipes concernant les écrits professionnels. Enjoindre de le renseigner est souvent insuffisant. Etant entendu que l'informatisation conduit habituellement à modifier le contenu de certains écrits.

À cet égard, la définition des écrits obligatoires et des écrits indispensables est souvent aidante.

Ce travail facilite les évolutions, limite tensions et incompréhensions et contribue à enrichir les pratiques professionnelles.

### Objectifs

- Faciliter l'élaboration d'écrits clés
- Enrichir la réflexion sur les pratiques professionnelles

### Pré-requis

Néant

## Programme

### I. Contexte

- Programme SUN-ES, Via Trajectoire, ENS
- Implications du dossier référencé Ségur
- Messagerie sécurisée
- Liens avec le DMP

### II. Cadre juridique du DPI

- Notions : dossier, RGPD...
- Les droits des personnes concernées
- Principe juridique de minimisation
- Secret et échanges d'informations
- Information et autorisations des usagers
- Habilitations informatiques internes
- Droits d'accès des usagers et des tiers
- Durée de conservation

### Professionnels concernés

Tout professionnel intéressé (groupe à constituer avec ANALYS-SANTÉ)

### Méthode

Exposé du formateur ; support fourni aux stagiaires ; auto-évaluation des acquis ; ateliers et/ou discussion

### III. Pièces et écrits professionnels

- Contenu obligatoire du dossier
- Contenu indispensable
- Sens des écrits
- Place de la déontologie et de l'éthique
- Nature des écrits
- Type d'écrits
- Périodicité des écrits
- Auteurs des écrits
- Un dossier papier peut-il subsister en parallèle ?
- Les notes personnelles

### IV. Ateliers

Selon les besoins : qui écrit quoi et quand, documents types, etc.

### V. Évaluation-bilan



Intra\* : 1 jour



Formateur-consultant



1 790 €\*



Formation sur mesure : nous contacter

\* Intra : formation dispensée au sein de votre établissement / Inter : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement

Tarif : non soumis à TVA France métropolitaine - Hors frais de déplacement - Tarifs modifiables à tout moment, consultez-nous.

Délai moyen de mise en œuvre de la formation : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.

Pour une mesure de compensation du handicap : contactez notre correspondant, Sonia Courteille (tél. 02 97 80 30 40 contact@analys-sante.fr), traitement confidentiel.

ACT+ Consulting | SAS au capital de 4 000 €

RCS Lorient SIREN 799357447 | NAF 7022Z | N° TVA : FR 1538799357447

# Améliorer les écrits professionnels en établissement psychiatrique

## Élaboration, rédaction, finalisation

Cette formation-action propose un travail sur les écrits professionnels. Elle permet une réflexion sur la conception des écrits et la formalisation des éléments professionnels clés favorisant une transmission d'informations utiles et une prise en charge de qualité. Elle prend en compte la nature des écrits et des supports (compte rendu, cahier de transmission, courriel...), en fonction des documents existant dans le service ou dans l'unité.

### Objectifs

- Faciliter la transmission d'informations utiles et pertinentes
- Renforcer la qualité du suivi
- Enrichir la réflexion sur les pratiques professionnelles

### Pré-requis

Néant

## Programme

### I. Le cadre juridique de l'écrit et ses fonctions

- La culture de l'écrit, le culte de l'oral
- Fonctions des écrits
- Les documents obligatoires
- Les écrits objectifs et subjectifs
- Les écrits sensibles ou interdits
- L'informatique : ce qu'il faut faire, ce qu'il ne faut pas faire
- La durée de conservation des écrits
- Écrits professionnels et notes personnelles
- Place de chacun dans les écrits professionnels

### II. La conception, structuration et organisation des écrits

- La connaissance des différents outils existants de recueil de l'écrit au sein de l'établissement et leurs fonctions

### Professionnels concernés

Tout professionnel intéressé, soignant, éducatif, etc. (groupe à constituer avec ANALYS-SANTÉ)

### Méthode

Exposé du formateur ; support fourni aux stagiaires ; auto-évaluation des acquis ; ateliers et/ou discussion

- Les transmissions infirmières (rappel)
- Ce qui se conçoit bien s'énonce clairement
- Le processus : faits, pensée, mots, finalité
- La prise de note
- Les faits et leur description
- Les commentaires
- Les phrases, les paragraphes
- La formalisation
- La finalisation
- La validation des écrits
- La mise en forme

### III. Les écrits du dossier

*Selon les besoins*

### IV. Ateliers

*Selon les besoins*

### V. Évaluation - bilan



Intra\* : 2 jours



Formateur-consultant



3 390 €\*<sup>1</sup>



Formation à distance :  
nous contacter



Formation sur mesure :  
nous contacter

\* **Intra** : formation dispensée au sein de votre établissement / **Inter** : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement

**Tarif** : non soumis à TVA France métropolitaine - Hors frais de déplacement - Tarifs modifiables à tout moment, consultez-nous.

**Délai moyen de mise en œuvre de la formation** : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.

**Pour une mesure de compensation du handicap** : contactez notre correspondant, Sonia Courteille (tél. 02 97 80 30 40 contact@analys-sante.fr), traitement confidentiel.

## Laïcité : droits et obligations

Laïcité est au cœur de notre République et participe sans aucun doute du lien social. Elle est à la fois une valeur, un devoir et une obligation. De nombreuses questions délicates émergent et renvoient aux fondements et au respect de la laïcité.

Cette formation propose de préciser les contours de la laïcité en France. Elle propose un éclairage et une réflexion sur ses applications pratiques. Elle propose bien sûr de faire le lien avec le cadre de l'accompagnement ou de la prise en charge, avec les droits des usagers ou des patients, et avec les droits et obligations des agents.

### Objectifs

- Connaître et comprendre la notion de laïcité
- Confronter le principe de laïcité aux situations rencontrées en pratique quotidienne
- Rappeler les principaux droits et obligations des usagers et des agents

### Pré-requis

Néant

## Programme

### I. Introduction

- Loi du 9 déc. 1905
- L'observatoire de la laïcité
- Statut de l'établissement
- Promotion et l'application de la laïcité

### II. Principes de laïcité

- Notion, définition
- Notions voisines
- Contours
- Contenu juridique
- Charte de la laïcité
- Personnes concernées
- Libre exercice des cultes
- Neutralité du service public
- Position des autorités

### III. Autres principes fondamentaux

- Droits et obligations des salariés et des agents dans les relations avec les usagers
- Liens avec les droits des patients (loi du 4 mars 2002)
- La non-discrimination
- Libertés

### Professionnels concernés

Tout professionnel intéressé (groupe à constituer avec ANALYS-SANTÉ)

### Méthode

Exposé du formateur ; support fourni aux stagiaires ; auto-évaluation des acquis ; ateliers et/ou discussion

### IV. Outils

- Exemples de jurisprudence
- Charte de la laïcité à l'école
- Les avis de l'observatoire de la laïcité
- Ce qui est établi
- Ce qui est en discussion

### V. Laïcité mode d'emploi (ateliers)

Selon les besoins : modalités d'application des règles du vivre ensemble, ce qu'impose la laïcité, ce qu'elle interdit, outils pédagogiques, posture professionnelle...

### VI. Évaluation - bilan



Intra\* : 1 jour



Formateur-consultant



1 790 €\*



Formation à distance : nous contacter



Formation sur mesure : nous contacter

\* **Intra** : formation dispensée au sein de votre établissement / **Inter** : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement

**Tarif** : non soumis à TVA France métropolitaine - Hors frais de déplacement - Tarifs modifiables à tout moment, consultez-nous.

**Délai moyen de mise en œuvre de la formation** : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.

**Pour une mesure de compensation du handicap** : contactez notre correspondant, Sonia Courteille (tél. 02 97 80 30 40 contact@analys-sante.fr), traitement confidentiel.

ACT+ Consulting | SAS au capital de 4 000 €

RCS Lorient SIREN 799357447 | NAF 7022Z | N° TVA : FR 1538799357447

# Droits du patient en santé mentale et responsabilités des soignants

Le respect des droits des patients participe sans aucun doute à la qualité des soins. Elle relève aussi d'un impératif en lien avec la dignité des personnes. Cette formation vise à préciser les droits des patients en santé mentale, présenter ses évolutions, puis de les examiner au regard des situations rencontrées par les soignants, avec un éclairage juridique et éthique. L'objet de cette formation est de :

- proposer des repères fondamentaux, utiles et utilisables au quotidien,
- confronter les droits des patients aux pratiques professionnelles,
- proposer des pistes de réflexion au regard des situations rencontrées par les soignants.

Les soignants y trouveront des recommandations utiles pour le respect des droits des patients et la prévention des responsabilités professionnelles. A visée pratique et opérationnelle, cette formation réalise un tour d'horizon des droits à prendre en considération, des situations à risques et apporte des recommandations utiles.

## Objectifs

- Actualiser ses connaissances en droits médical
- Réfléchir au respect des droits des patients en pratique quotidienne
- Faire le lien entre qualité des soins, bientraitance et droits des patients
- Enrichir la réflexion sur les pratiques professionnelles

## Pré-requis

Néant

## Programme

### I. Introduction

- le statut et la place du patient
- les liens avec la certification
- liste des droits des patients & évolutions récentes

### II. Rappel des responsabilités juridiques

- les différents niveaux de responsabilité
- les modes de règlement des litiges
- typologie des fautes
- la distribution des responsabilités
- conduite à tenir en cas d'accident

### III. Déclinaison des droits du patient

#### a. Secret

- notion et informations couvertes
- nouveau cadre juridique du secret partagé
- les confidences
- relations avec les familles, les partenaires
- les liaisons internes : médecin, cadres...
- la police, la justice, l'expertise judiciaire
- les usagers de drogue
- les réponses au téléphone

#### b. Situations spécifiques

- unités ouvertes et fermées, liberté de circulation
- fouilles
- utilisation du téléphone
- information du patient

## Professionnels concernés

Médecins, cadre de santé, soignants

## Méthode

Exposé du formateur ; support fourni aux stagiaires ; auto-évaluation des acquis ; ateliers et/ou discussion

- soins aux mineurs et majeurs incapables
- personne de confiance
- surveillance du patient
- prévention du suicide
- fugues
- respect des protocoles et prescriptions médicales
- délégations et collaboration avec les AS
- prise en charge de la souffrance
- transport des patients
- sexualité à l'hôpital
- perquisition et saisie du dossier du patient

#### c. La maltraitance

- évolutions récentes du cadre juridique
- définition
- maltraitance et non assistance à personne en péril

#### d. Les soins sans consentement

- droits spécifiques
- évolution de l'effectivité des droits

#### e. Contention, Isolement

- conditions
- procédures, JLD
- responsabilités

## IV. Ateliers

Contenu défini avec le groupe (ex : travail sur contention, isolement)



Intra\* : 2 jours



Formateur-consultant



3 390 €\*



Formation à distance : nous contacter



Formation sur mesure : nous contacter

\* Intra : formation dispensée au sein de votre établissement / Inter : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement

Tarif : non soumis à TVA France métropolitaine - Hors frais de déplacement - Tarifs modifiables à tout moment, consultez-nous.

**Délai moyen de mise en œuvre de la formation** : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.  
**Pour une mesure de compensation du handicap** : contactez notre correspondant, Sonia Courteille (tél. 02 97 80 30 40 contact@analys-sante.fr), traitement confidentiel.

## Piloter et conduire le changement

Cette formation a pour but de renforcer et/ou évaluer ses compétences managériales en vue de piloter et conduire le changement, de faciliter le travail et la cohésion d'équipe.

Instaurer une dynamique d'amélioration et de changement exige des compétences relationnelles, organisationnelles et managériales. L'adhésion au changement dans une organisation est le résultat d'une bonne préparation qui implique une orientation stratégique claire et un processus de communication adapté, ainsi qu'une capacité d'ajustement.

Cette formation a pour but d'apporter des outils et des méthodes d'accompagnement au changement.

Cette formation peut être réalisée en individuel.

### Objectifs

- Situer son rôle et son positionnement
- Distinguer les enjeux du changement
- S'approprier des techniques et outils de management

### Pré-requis

Néant

## Programme

### I. Enjeux du changement

- Connaître les types de changement
- Identifier les différents comportements face aux changements
- Repérer les résistances éventuelles
- Créer un climat de confiance pour motiver et favoriser l'adhésion des professionnels
- Identifier les personnes ressources au sein des structures

### II. Connaissance de soi et de son style de communication

- Analyser son style de communication : autodiagnostic
- Animer des groupes de travail dans un climat apaisé et favoriser les échanges : acquérir quelques techniques de communication
- Savoir gérer les opposants et les indécis

### Professionnels concernés

Tout professionnel en situation de management d'équipe (groupe à constituer avec ANALYS-SANTÉ)

### Méthode

Outils, méthodes et concepts fondamentaux dans la conduite du changement, ateliers interactifs et/ou étude de cas et retours d'expériences et/ou mise en situation

### III. Accompagner le changement : techniques et outils de management

- Fédérer les équipes autour d'un objectif commun : approche participative
- Instaurer une dynamique professionnelle
- Développer une culture de projet et favoriser l'innovation et la créativité dans les équipes

### IV. Ateliers

*Selon les besoins*

### V. Évaluation – bilan



Intra\* : 2 jours  
(groupe)

Formation individuelle :  
nous contacter



Formateur-consultant RH



3 390 €\*

Formation individuelle :  
nous contacter



Formation sur mesure :  
nous contacter

\* **Intra** : formation dispensée au sein de votre établissement / **Inter** : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement

**Tarif** : non soumis à TVA France métropolitaine - Hors frais de déplacement - Tarifs modifiables à tout moment, consultez-nous.

**Délai moyen de mise en œuvre de la formation** : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.

**Pour une mesure de compensation du handicap** : contactez notre correspondant, Sonia Courteille (tél. 02 97 80 30 40 contact@analys-sante.fr), traitement confidentiel.

ACT+ Consulting | SAS au capital de 4 000 €

RCS Lorient SIREN 799357447 | NAF 7022Z | N° TVA : FR 1538799357447

À jour des décrets  
du 29 déc. 2025

## Actualiser les outils de la loi n° 2002-2

La mise à jour des outils de la loi de 2002 s'impose au minimum tous les 5 ans. Quels sont les enjeux de ces outils ? Il s'agit de disposer d'outils à jour et conformes aux obligations légales et réglementaires, d'outils utiles et pratiques. Il s'agit aussi de favoriser l'effectivité des droits des patients ou des usagers et de valider ou faire évoluer des règles utiles aux professionnels et sécurisants.

Cette formation propose un cadre facilitant une mise en oeuvre pertinente des outils obligatoires de la loi n° 2002-2 du 2 janvier 2002 *rénovant l'action sociale et médico-sociale*. Elle fait intervenir un formateur spécialisé dans le champ de l'action médico-sociale et rôdés à l'élaboration de ces outils.

Un travail sur les outils contribue fortement à la réflexion et à la mise en oeuvre du droit dans le respect des objectifs institutionnels et de l'éthique professionnelle. Elle permet de disposer d'un regard transversal sur l'ensemble des outils obligatoires, de les articuler, de bien les comprendre et de faciliter une mise en oeuvre performante pour un accompagnement ou des soins de qualité.

### Objectifs

- Être en mesure de mettre à jour les outils obligatoires
- Être en mesure de renforcer la cohérence des outils
- Enrichir la réflexion sur les pratiques professionnelles

### Pré-requis

Néant

### Programme

#### I. Synthèse du cadre juridique des outils obligatoires en ESMS

- Le projet d'établissement
- Le document unique de délégation (sf secteur public)
- Le projet personnalisé ou de soins
- Le règlement de fonctionnement
- La participation des usagers
- Le contrat de séjour, annexes et avenants
- Le DIPeC, annexe et avenant
- Le livret d'accueil
- La personne de confiance
- Les échanges et le partage d'informations

### Professionnels concernés

**Tout professionnel intéressé exerçant en tout ou partie dans un établissement ou service médico-social**  
+/- groupe de travail (groupe à constituer avec ANALYS-SANTÉ)

### Méthode

Exposé du formateur ; support fourni aux stagiaires ; auto-évaluation des acquis ; ateliers et/ou discussion

#### II. Outils impactés par la loi 2022-2

- Procédure d'admission
- Coordination des projets personnalisés
- Dossier usager/patient et ses différents volets
- Gestion des données et la politique de confidentialité (RGPD)
- Autorisation d'échange d'informations
- Fiches de postes

#### III. Ateliers outils

*Selon les besoins des participants*

#### IV. Évaluation - bilan



Intra\* : 2 jours



Formateur-consultant



3 390 €\*



Formation à distance : nous contacter



Formation sur mesure : nous contacter

Consultez nos catalogues de formation  
[www.analys-sante.fr](http://www.analys-sante.fr)

\* **Intra** : formation dispensée au sein de votre établissement / **Inter** : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement

**Tarif** : non soumis à TVA France métropolitaine - Hors frais de déplacement - Tarifs modifiables à tout moment, consultez-nous.

**Délai moyen de mise en œuvre de la formation** : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.

**Pour une mesure de compensation du handicap** : contactez notre correspondant, Sonia Courteille (tél. 02 97 80 30 40 [contact@analys-sante.fr](mailto:contact@analys-sante.fr)), traitement confidentiel.

Patient Management Soins Écrits pro Qualité DPI  
Éthique Durable Déontologie Expertise  
Psychiatrie HDJ Maltraitance Familles Dossiers  
Autodétermination Accueil Secret Confiance  
Expérience Outils Équipe Accompagnement  
HAS Confidentialité CMP Social Partenariats  
Bonnes pratiques Médical Partage Bienveillance  
Respect Droit Évaluation HSC Contention CSI

Catalogues et programmes  
de formation sur



[www.analys-sante.fr](http://www.analys-sante.fr)



Une question ?

Sonia COURTEILLE

Tél. : 02 97 80 30 40

[contact@analys-sante.fr](mailto:contact@analys-sante.fr)

[www.analys-sante.fr](http://www.analys-sante.fr)