

Piloter et conduire le changement

Cette formation se présente sous la forme d'une action individuelle et personnalisée permettant de renforcer et/ou d'évaluer ses compétences managériales en vue de piloter et conduire le changement, de faciliter le travail et la cohésion d'équipe.

Instaurer une dynamique d'amélioration et de changement exige des compétences relationnelles, organisationnelles et managériales.

L'adhésion au changement dans une organisation est le résultat d'une bonne préparation qui implique une orientation stratégique claire et un processus de communication adapté, ainsi qu'une capacité d'ajustement.

Cette formation individuelle a pour but d'apporter des outils et des méthodes d'accompagnement au changement.

Objectifs

- Situer son rôle et son positionnement
- Distinguer les enjeux du changement
- S'approprier des techniques et outils de management

Pré-requis

Néant

Professionnel(s) concerné(s)

Directeur, chef de service, cadre, faisant fonction
Formation personnalisée

Méthode

Outils, méthodes et concepts fondamentaux dans la conduite du changement, ateliers interactifs et/ou étude de cas et retours d'expériences et/ou mise en situation



A partir de 4 h
Formation individuelle
(durée : 1 à 6 mois)

Formation à distance
(+ présentiel si besoin)



Formateur-Consultant RH

Programme

I. Enjeux du changement

- Connaître les types de changement
- Identifier les différents comportements face aux changements
- Repérer les résistances éventuelles
- Créer un climat de confiance pour motiver et favoriser l'adhésion des professionnels
- Identifier les personnes ressources au sein des structures

II. Connaissance de soi et de son style de communication

- Analyser son style de communication : autodiagnostic
- Animer des groupes de travail dans un climat apaisé et favoriser les échanges : acquérir quelques techniques de communication
- Savoir gérer les opposants et les indécis

III. Accompagner le changement : techniques et outils de management

- Fédérer les équipes autour d'un objectif commun : approche participative
- Instaurer une dynamique professionnelle
- Développer une culture de projet et favoriser l'innovation et la créativité dans les équipes

IV. Évaluation - bilan



Sur devis*



Programme sur mesure
Nous contacter

Information
et inscription

Contactez-nous
Tél. : 02 97 80 30 40
contact@analys-sante.fr
www.analys-sante.fr

* Intra : formation dispensée au sein de votre établissement / Inter : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement / Tarif non soumis à TVA France métropolitaine - Hors frais de déplacement / Enregistrement ODPC de cette formation : contactez-nous.

Délai moyen de mise en œuvre de la formation : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.

Pour toute mesure de compensation du handicap : contactez notre correspondant, Sonia Courteille (tél. 02 97 80 30 40 contact@analys-sante.fr) pour un traitement confidentiel.